



Yhdessä muutamme maailmaa

Oulun ammattikorkeakoulun strategia 2024–2028

OAMK
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

OAMKIN STRATEGIA 2024-2028





Oamkin strategia 2024–2028

Oulun ammattikorkeakoulu kasvaa yhdessä Oulun kasvavan kaupunkiseudun myötä. Haemme kasvua parantamalla tavoiteajassa valmistumista ja läpäisyä sekä lisäämällä aloituspaikkoja erityisesti soten ja tekniikan aloilla. Lisäämme kansainvälisyyttä englanninkielisen opetustarjonnan ja Eurooppa-yliopisto-yhteistyön avulla. Olemme monialainen ja yhteisöllinen korkeakoulu.

Tiivistämme yhteistyötä yritysten ja yhteisöjen kanssa kehittämällä TKI-toimintaamme sekä tutkinto-ohjelmiamme vastaamaan entistä paremmin työelämän tarpeita. Puhallamme elinvoimaa pohjoiseen ja kasvatamme osaamistamme TKI-toiminnassa kansainvälisten ja kilpailujen rahoitusten avulla.

Oamkin maine on hyvä, ja jatkossakin tavoitteemme on olla Pohjois-Suomen vetovoimaisin korkeakoulu.

Visio

Pohjois-Suomen monialainen, yhteisöllinen ja kansainvälinen ammattikorkeakoulu, jonka tiivis yhteistyö yritysten ja yhteisöjen kanssa luo pohjan korkeatasoiselle ja ajantasaiselle osaamiselle.

Arvot

VAIKUTTAVUUS Vaikuttavuus ohjaa kaikkea tekemistämme. Oamkilaisille yhteiskunnallinen vaikuttavuus merkitsee työelämäosaamisen uudistamista, tulevaisuusvalmiuksien vahvistamista ja elinvoiman kehittymisen edistämistä. Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen.

AVOIMUUS Avoimuus perustuu ymmärrettävyydelle ja merkitsee kaikkien toimintojemme läpinäkyvyyttä. Avoimuudella rakennamme keskinäistä luottamusta. Oamkissa se ilmenee vaikuttavana yhteistyönä, avoimena tiedonkulkuna ja infrastruktuureina, eettisinä toimintatapoina sekä avoimuutta edistävänä toimintakulttuurina, jonka toteutumista seuraamme arjen toiminnassamme. Kannustamme henkilöstöä avoimen oppimateriaalin rakentamiseen.

VASTUULLISUUS Olemme sitoutuneet toiminnassamme vastuullisuuteen – yksilöinä ja korkeakoulu yhteisönä. Huomioimme työssämme taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurillisesti sekä ekologisesti kestävä kehityksen. Haluamme kehittyä jatkuvasti ja luomme tuloksellisesti ratkaisuja koulutuksen ja tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan sekä taiteellisen toiminnan avulla yhdessä työelämän kanssa. Raportoimme onnistumisistamme vuosittain yhteiskuntavastuuraportissamme.

Koulutusta yhdessä työelämän kanssa

Olemme hyvinvoiva korkeakoulu yhteisö, joka tarjoaa puitteet henkilöstön ja opiskelijoiden osaamisen kasvulle. Kehitämme ja toteutamme koulutustarjontaamme yhdessä työelämän kanssa. Olemme aktiivinen toimija verkostoissa. Tärkeimmät verkostomme muodostavat Oulun alueelliset toimijat, joita ovat Oulun kaupungin ja korkeakoulujen lisäksi toisen asteen koulutuksen järjestäjät, sektoritutkimuslaitokset (erityisesti VTT ja Luke), alueen elinkeinoelämä ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde. Kaikkiin tutkintoon johtaviin ohjelmiimme sisältyy työelämässä suoritettava projektipintoja.

Toimintamme on opiskelijakeskeistä ja sujuvoitamme oppijan polkua. Tuemme opiskelijan aktiivisuutta ja luomme edellytykset opiskella elämäntilanteeseen sopivalla tavalla työelämälähtöiseen tutkintoon. Meille on tärkeää vahvistaa oppimisen laatua ja opintotehokkuutta tutkintoon johtavassa koulutuksessa. Pedagogikkamme rakentuu vahvasti osaamisperustaisuudelle. Hyödynnämme toteutuksissa digitaalisia oppimisympäristöjä, lisäämme ajasta ja paikasta riippumatonta opetusta ja avoimen oppimateriaalin käyttöä. Samalla kehitämme opettajan roolia enenevässä määrin ohjaukseen painottuvaksi. Tätä tuemme tarjoamalla henkilöstöllemme mahdollisuuksia pedagogiseen jatkokoulutautumiseen esimerkiksi strategisissa kehityshankkeissamme.

Lisäämme jatkuvan oppimisen mahdollistavaa tarjontaa useissa eri oppimisympäristöissä (Digivisio, EduPlan Ella jne.) vastaamaan yhteiskunnan ja työelämän uudistumisen haasteeseen. Näemme YAMK-tutkinnot osana kasvavaa jatkuvaa oppimista. Kehitämme toimintaamme osallistumalla ulkoisiin auditointeihin, muun muassa Karvin auditointi keväällä 2024, tutkinto-ohjelmien työelämäauditoinnit ja tekniikan tutkintojen akkreditointi.

Haemme kasvua erityisesti sote- ja tekniikan alojen koulutuksessa lisäämällä aloituspaikkoja ja rakentamalla uusia englanninkielisiä tutkinto-ohjelmia. Yhdessä Oulun kauppakamarin kanssa selvitämme logistiikan tutkinto-ohjelman (materiaali- ja tietovirrat, teollisuuden toimitusketjut jne.) edellytyksiä, osana tekniikan koulutuksen tarjontaa ja osana "Pohjoista ohjelmaa" (vrt. hallitusohjelma). Pyrimme parantamaan läpäisyä kaikilla koulutusvastuualoillamme.

Profiloitumme yhteistyöhön muiden korkeakoulujen kanssa. Esimerkiksi liiketalouden tutkinto-ohjelmassa kehitämme tarjontaamme verkostoitumalla Savonia-ammattikorkeakoulun ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa. Hyvinvointialalla

(sote) selvitämme mahdollisuutta profilointiin yhdessä Lapin AMKin kanssa. Lapin AMKin kanssa toteutamme jo yhteisiä tutkinto-ohjelmia, varmistaaksemme Pohjois-Suomen sote-henkilöstön saatavuuden (toimintaterapeutti AMK, geronomi AMK, bioanalyttikko AMK). Yhteisiä tutkinto-ohjelmia (AMK ja YAMK) on myös suunnitteilla Eurooppa-yliopistoyhteistyön puitteissa.

Kasvatamme kansainvälisyyttämme nojautumalla erityisesti Eurooppa-yliopistoyhteistyön edistämiseen ja englanninkielisen koulutuksen tarjonnan lisäämiseen. Samalla panostamme henkilöstön monikulttuurisuus- ja kielikoulutukseen. Koulutuksen kehittämisessä noudatamme vuosittain päivitettävää tiekarttaa, jossa kehitystoimenpiteet on määritelty.

Kasvun elementtejä osaamisaloittain on kuvattu alla olevassa taulukossa:

Hyvinvointi ja kulttuuri	Tekniikka	ICT ja liiketoiminta
Sairaanhoitaja- ja bioanalyttikkokoulutuksen aloituspaikkoja lisätään	Uusi AMK-tutkinto-ohjelma "Mechanical Engineering, Sustainable product development" <i>Alkanut syksyllä 2023</i>	Informaatioteknologian aloituspaikat pidetään nykyisellään, mutta läpäisyä parannetaan. Kehitämme koulutusta vastaamaan paremmin työelämätarpeita (parempi työllistyminen erityisesti IT-tradenomeille) <i>Alkanut syksyllä 2023</i>
Sosiaali- ja terveysalan koulutusten verkkopohjaisuutta kehitetään edelleen. Työelämäosaamisessa painottuvat digitaidot kaikissa koulutuksissa	Uusi energiatekniikan AMK-tutkinto-ohjelma "Energy technology, Circular Economy and Management" suunnitteilla syksylle 2025	Liiketalouden aloituspaikat pidetään nykyisellään, mutta läpäisyä parannetaan. Profiloitumme liiketalouden yhteisopetuksen avulla (Savonia-JAMK-Oamk)
Sosiaali- ja kuntoutusalan läpäisyä parannetaan	Uusi englanninkielinen tekniikan AMK-tutkinto-ohjelma (materiaali- ja tietovirrat, teollisuuden toimitusketjut jne.) suunnitteilla syksylle 2026	Luonnonvara-alan aloituspaikat pidetään nykyisellään, mutta läpäisyä parannetaan
Englanninkielinen sairaanhoitajakoulutuksen AMK-koulutusohjelma <i>Alkanut syksyllä 2022</i>	Muissa ohjelmissa läpäisyä parannetaan	Viestintäalan aloituspaikat pidetään nykyisellään, mutta läpäisyä parannetaan
Englanninkielinen sosionomitutkinto-ohjelma suunnitteilla syksylle 2026		
Kulttuurialan läpäisyä parannetaan		

TKI- ja taiteellisella toiminnalla vaikuttavuutta

Kasvatamme osaamistamme TKI-toiminnassa laajentamalla rahoituspohjaa ja lisäämällä kilpaillun rahoituksen sekä kansainvälisten hankkeiden määrää. Tärkeät kumppanimme TKI-toiminnassa ovat Oulun yliopisto ja Oulun innovaatioallianssi (OIA) sekä alueen yritykset. Lisäksi tiivistämme yhteistyötä muiden kasvukeskusten ammattikorkeakoulujen kanssa. EU-rahoitushakujen valmistelussa tiivistämme yhteistyötä Oulun yliopiston tutkimuspalveluiden kanssa.

TKI-toiminnan painoalat ovat digitaaliset ratkaisut, vähähiilisyys ja liiketoiminnan kehittäminen (ks. aukeaman taulukko). Määrittelemme vuonna 2024 TKI-tutkimuskärjet

ja vahvistamme osaamistamme niiden mukaisesti. Meillä on jo tällä hetkellä sekä kansainvälisiä että kilpaillun rahoituksen hankkeita muun muassa vähähiilisten työkonetekniikoiden (NUVE-LAB), dronitekniikoiden sekä digitaalisten kulttuurituotantojen aihealueilla. TKI-toiminnan ja taiteellisen toiminnan kehittämisen tavoitteet ja toimenpiteet on kuvattu tiekartassa, jota päivitämme vuosittain. TKI-toiminnan avainmittarit on tunnustettu. Tavoitteena on reaaliaikainen näkyvyys, joka vahvistaa TKI-toiminnan tiedolla johtamista ja avoimuutta.

Vaikuttavuuden seurannassa hyödynnämme tietoja esimerkiksi toimintaan osallistuvien yritysten lukumääristä, rahoituksista ja hankkeista. Osallistumme aktiivisesti Oulu2026-kulttuuripääkaupunki-hankkeisiin.



Oamkin painoalat



VÄHÄHIILISYYS

- Vähähiilisen energian, liikenteen ja työkonetekniikan ratkaisut
- Kiertotalouden ratkaisut
- Energiatehokas rakentaminen
- Vähähiiliset ruokaketjut
- Energia- ja kiertotalouden tutkinto-ohjelman perustaminen



DIGITAALISET RATKAISUT

- Painettavan älyn sovellukset
- Automotive
- Robotiikka ja dronit
- Joustava automaatio
- Sote ja ICT -yhteishankkeet
- Kulttuurin New media and digital performance



LIIKETOIMINNAN KEHITYS

- Uutta liiketoimintaa, kasvua, kannattavuutta ja kansainvälistymistä
- Digitaalisuus, data-analytiikka ja palvelumuotoilu
- Start up -ekosysteemi ja yhteisöllinen kehittäminen
- Hyvinvoinnin kehittäminen ja johtaminen työn murroksessa
- Yrityksen johtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä

Hyvinvoiva korkeakoulu yhteisö

Oamkin kehittäminen perustuu henkilöstön, opiskelijoiden ja alumnien tiiviiseen yhteistyöhön. Kehitämme toimintaamme opiskelijan näkökulmasta sujuvoittamalla opiskelijan polkua ja tukemalla opiskelijan osaamisen kasvua. Lisäämme opinto-ohjausresursseja opiskelijoiden opintojen etenemisen ja hyvinvoinnin tueksi.

Vahvistamme alumniverkostoa ja hyödynnämme alumnien osaamista kaikilla koulutusaloilla sekä kokemusasiantuntijoina että opetuksessa. Vahvistamme henkilöstömme osaamista vastaamaan 2020-luvun globaalien ongelmien sekä pedagogiikan, kansainvälisyyden, työelämävalmiuksien ja johtamisen haasteisiin. Tämä toteutuu kouluttautumisen lisäksi henkilöstön työelämäyhteyksiä syventämällä ja uudella vastuunjaolla. Panostamme erityisesti lähijohtamisen kehittämiseen ja olemme vetovoimainen työnantaja. Koko korkeakoulu yhteisö on tietoinen ammattikorkeakoulun tavoitteista.

Mittareitamme ovat muun muassa tutkintojen määrä, määräajassa suoritettut tutkinnot ja opiskelijoidemme työllistyminen. TKI-toiminnassa seuraamme ulkopuolista kilpailtua TKI-rahoitusta (€), TKI-hankesalkun kokoa (€) sekä TKI-toiminnan vuosittaista kokonaisvolyyymiä ja sen kasvua. Mittaamme työhyvinvointia henkilöstön omistautuneisuuskyselyllä, jonka tulosten perusteella valitsemme vuosittain henkilöstön kanssa yhdessä toteutettavat kehitystoimenpiteet.

Korostamme kaikissa toiminnoissamme kansainvälisyyttä. Lisäämme henkilöstön kansainvälistymis- ja kielikoulutusta. Toimintamme keskiössä on hyvinvoiva korkeakoulu yhteisö, joka tarjoaa puitteet henkilöstön ja opiskelijoiden osaamisen kasvulle.



OAMK
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU