



Yhteiskunta- vastuuraportti

OULUN AMMATTIKORKEAKOULU, LUKUVUOSI 2018-2019



Sisältö

3 Hyvinvointia Pohjois-Suomeen

4 Vastuullisuus on valintoja ja tekoja

SOSIAALINEN VASTUUMME ON SEKÄ ALUEELLISTA ETTÄ VALTAKUNNALLISTA
YMPÄRISTÖVASTUUSSA LUOMME KESTÄVÄN KEHITYKSEN ARKEA
TALOUDELLINEN VASTUUMME ON TEHOKKUUTTA JA TULOKSELLISUUTTA

19 Mainemme vahvuus on vastuullisuus

20 Tietoja Oamkista

OAMK LUKUINA

TOIMIMME LÄPINÄKYVÄSTI

HENKILÖSTÖ ON VOIMAVARAMME

Toimituskunta: Anne-Maria Haapala (päätoimittaja), Sari Ahvenlampi, Ville Kärkkäinen, Marjo Sormunen

Graafinen suunnittelu: Heidi Tauriainen

Kuvat: Aki Roukala, Tomi Guttorm, Jenina Bomstrom, Petri Kekkonen
ISBN 978-951-597-177-7 (PDF) ISBN 978-951-597-178-4 (nid.)

Hyvinvointia Pohjois-Suomeen

Edessäsi on Oulun ammattikorkeakoulun (Oamk) ensimmäinen Yhteiskuntavastuuraportti. Tässä raportissa käsittelemme Oamkin yhteiskunnallista toimintaa ja vaikutusta. Aiemmin olemme tuoneet esille toimintaamme Aluevastuuraportissa.

Tänä päivänä korostuvat avoin vuorovaikutus ja läpinäkyvyys. Julkisenä toimijana haluamme arvioida toimintaamme laajasti, joten keskeisinä teemoina tässä raportissa ovat sosiaalinen ja taloudellinen vastuu sekä ympäristövastuu. Raportin sisältö mukaillee GRI-yritysvastuuraportointistandardia (Global Reporting Initiative), ja olemme kiinnittäneet huomiota myös saavutettavuuteen. Haluamme korostaa esteettömyyttä kaikessa verkkoviestinnässämme. Julkaisemme Yhteiskuntavastuuraportin jatkossa lukuvuosittain.

Oamkillä on merkittävä rooli alueellamme ja yhteiskunnallisena toimijana. Ydintehtäviimme kuuluu korkeakoulutuksen järjestäminen ja alueen työvoiman osaamisen varmistaminen. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintamme (tki-toiminta) luo elinkeinoelämälle

mahdollisuuksia kehittyä ja uudistua sekä synnyttää uusia tuotteita ja palveluita. Taiteellinen toimintamme luo sisältöjä ja kehittää kulttuurielämää. Näin luomme hyvinvointia koko Pohjois-Suomeen.

Sosiaalinen vastuumme koskee niin opiskelijoitamme kuin henkilökuntaamme. Meille on tärkeää, että Oamk on hyvä paikka tulla ja olla. Tästä syystä seuraamme ja kehitämme aktiivisesti opiskelijoidemme ja henkilöstömme hyvinvointia.

Vuoden 2018 aikana olemme osallistuneet myös yhteiskunnalliseen keskusteluun muun muassa Työ ei syrji sekä Häirinnästä vapaa -kampanjoissa.

Tunnistamme myös ympäristövastuumme ja seuraamme aktiivisesti toimintamme aiheuttamaa luonnon kuormittumista. Olemme mukana Green Campus Linnanmaa -projektissa, jonka tavoitteena on vähentää tulevan yhteiskampuksen ympäristökuormittavuutta ja edistää kestävää toimintaa.

Keväällä 2019 selvitimme maineemme tasoa ja rakennetta T-Median tekemällä Luottamus&Maine-tutkimuksella. Vaikuttavuusanalyysin mukaan mai-

» **Maineemme vahvuutena on vastuullisuus: huomioimme yhteiskunnan ja ympäristön.**

(Luottamus&Maine-tutkimus 2019)

neemme vahvuutena on vastuullisuus, ja sen vaikutus sidosryhmiemme haluun tukea Oamkia on korkea. Sidosryhmien arvion perusteella toimimme oikein ja vastuullisesti huomioiden yhteiskunnan ja ympäristön. Julkisenä toimijana meillä on vastuu myös tuloksellisuudesta ja kestävästä taloudenhoidosta. Toimintamme nähdään tutkimuksessa lisäksi avoimena, läpinäkyvänä ja hyvin johdettuna.

Vuosi 2018 on ollut organisaatiollemme muutoksen vuosi. Omistusjärjestelyjen myötä Oulun yliopisto nousi Oamkin pääomistajaksi. Ensi vuonna Oamk siirtää merkittävän osan koulutuksestaan Linnanmaan yhteiskampukselle, joka luo uudenlaiset mahdollisuudet kehittää toimintaamme ja vaikuttavuuttamme kaikilla osa-alueilla.

Rehtori, toimitusjohtaja

Jouko Paaso

Vastuullisuus on valintoja ja tekoja

Olemme sitoutuneet strategiassamme alueen elinvoimaisuuden vahvistamiseen. Huolehdimme osaamisesta ja asiantuntijuudesta sekä kehittämis-työstä erityisesti alueellisista lähtökohdista.

Nostamme asioita näkyville ja julkaisemme uutta kehittämistietoa kaikkien hyväksi. Olemme sitoutuneet avoimeen tieteseen ja tutkimukseen, jossa pyrimme tutkimusetiikan ja juridiikan asettamissa rajoissa siihen, että tutkimusdata, tutkimuksessa käytetyt menetelmät ja tutkimustulokset ovat kaikkien halukkaiden käytettävissä. Tällä pyrimme parantamaan tutkimuksen laatua, luotettavuutta ja näkyvyyttä sekä edistämään tutkimuksen yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja uusien innovaatioiden syntyä.

Vastuullisuus on arkisia tekojamme. Huolehdimme henkilöstömme ja opiskelijoidemme hyvinvoinnista

ja yhdenvertaisuudesta. Pidämme tärkeänä, että henkilöstömme, opiskelijamme ja ulkoisten sidosryhmiemme edustajat osallistuvat toimintamme kehittämiseen ja voivat vaikuttaa monella tapaa, esimerkiksi työryhmissä sekä antamalla palautetta. Teemme myös yhdessä hyvää avustamalla esimerkiksi Oulun ensi- ja turvakoti ry:n ja Hope – Yhdessä ja Yhteisesti ry:n toimintaa sekä tukemalla SPR:n Vähävaraisten joulujuhlaa.

Vastuullisuus on arkisia valintojamme, joita teemme korkeakouluna ympäristön hyväksi. Olemme valinneet ympäristötyön kehittämiskohteeksemme jo vuonna 2000, jolloin perustimme ympäristötiimin. Ympäristötyön laajensimme kestävään kehitykseen toimenpideohjelmassa 2013–2015.

ARVOT OHJAAVAT TOIMINTAAMME

Yhteisöllisyys

Meillä on yhteinen päämäärä ja teemme yhdessä töitä päästäksemme siihen.

Työelämäkumppanuus

Keskeisten sidosryhmiemme tarpeet ovat toimintamme perusta.

Kehittymishalukkuus

Huolehdimme monialaisen osaamisemme ajanmukaisuudesta.

Tuloksellisuus

Toimimme tehtävässämme tehokkaasti ja tuloksellisesti.

SOSIAALINEN VASTUUMME ON SEKÄ ALUEELLISTA ETTÄ VALTAKUNNALLISTA

Ammattikorkeakouluna sosiaalinen vastuumme ja roolimme keskittyy erityisesti koulutukseen, soveltavaan tutkimukseen ja taiteelliseen toimintaan. Kehitämme osaamista ja palveluita laaja-alaisesti sekä otamme osaa yhteiskunnalliseen keskusteluun. Huolehdimme opiskelijoidemme ja henkilöstömme hyvinvoinnista.

Oamk on pohjoisen Suomen korkeakoulu, mutta joillakin aloilla kannamme koulutusvastuuta koko Suomessa, kuten esimerkiksi optometristien ja agrologien kouluttamisessa.

Koulutusalamme

-  Informaatioteknologia
-  Kulttuuriala
-  Liiketalous
-  Luonnonvara-ala
-  Sosiaali- ja terveysala
-  Tekniikka

KEVÄÄN 2019 YHTEISHAUN ALOITUSPAIKAT JA TUTKINTONIMIKKEET



AMMATILLINEN OPETTAJAKORKEAKOULU

220 Opettajan pedagogiset opinnot

20 Opinto-ohjaajakoulutus

» Oamkista valmistuneista 80 % jää Pohjois-Pohjanmaalle töihin.

Koulutamme uusia osaajia – koulutusvastuumme on laaja

Tehtävänämmä on taata osaavan korkeakoulutetun henkilöstön saatavuus alueellamme, mikä on Pohjoisen Suomen elinkeinoelämän keskeinen menestystekijä. Meiltä valmistuneista 80 % jää Pohjois-Pohjanmaalle töihin. Ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneista keskimäärin 66 % on opiskelumaakunnassa töissä viisi vuotta valmistumisen jälkeen, kun yliopistoista valmistuneista on 55 %. Noin puolet alueemme korkeakoulutetuista on valmistunut Oamkista. Tämä tarkoittaa sitä, että kannamme erityisesti vastuuta alueen osaamisesta, kehittämisestä ja kilpailukyvästä.

Aktiivinen yhteistyömme elinkeinoelämän kanssa mahdollistaa opiskelijoidemme laadukkaan työllistymisen opintojen jälkeen. Oamkissa vuonna 2018 ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneista 71 %:lla

ja ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneista 95 %:lla oli työpaikka valmistumisvaiheessa. Parhaiten työllistyivät konetekniikan insinöörit, bioanalytikot, rakennusarkkitehdit sekä rakennus- ja sähkötekniikan insinöörit.

Koulutuksen kehittäminen tulevaisuuden tarpeisiin on keskeinen lähtökohtamme. Tarjoamme AMK-tutkintoon ja ylempään AMK-tutkintoon (YAMK) johtavaa koulutusta, avointa ammattikorkeakouluopetusta sekä erikoistumis- ja täydennyskoulutusta.

Lisäksi Ammatillisessa opettajakorkeakoulusamme voi suorittaa ammatillisen opettajan, erityisopettajan ja opinto-ohjaajan pätevyyden. Oamkista on valmistunut reilut 26 000 asiantuntijaa.

ASiantuntijat

Oamkin tärkein tavoite on varmistaa tulevaisuuden asiantuntijat työelämän tarpeisiin. Vuonna 2018 onnistuimme näin:



Tuotamme uutta tietoa – tuomme sen myös näkyville ja käyttöön

Yhteiskunnallisesti Oamkin tki-työ on tärkeää uusien innovaatioiden ja soveltavan tiedon luomisessa sekä uuden osaamisen kehittämisessä. Tki-työllä tuemme Oulun seudun ja koko Pohjois-Suomen kehitystä erityisesti hankkeiden kautta. Tuotekehitys- ja oppimisympäristömme mahdollistavat myös yritysten kilpailukyyn kehittämisen.

ePooki

Tuotamme koko ajan uutta tietoa muiden käyttöön julkaisemalla tuloksia eri kanavissa. Julkaisutoimintaa olemme kehittäneet aktiivisesti Oamkissa vuodesta 2008 lähtien, jolloin perustimme ePooki verkkojulkaisusarjan. ePookissa julkaistaan artikkeleita, raportteja, oppimateriaaleja sekä audiovisuaalisia aineistoja. ePookiin kuuluu myös asiantuntijablogi. Julkaisumäärät ovat vuosi vuodelta kasvaneet, ja saatamme näin koko ajan suuremman määrän ajankohtaista tietoa kaikkien käyttöön. Vuonna 2018 meillä oli julkaisuja ennätyselliset 663.

KOPE-hanke – kohti oppimisen huippua!

KOPE korkeakoulupedagogiikkaa yhteistyössä -hankkeemme on Opetus- ja kulttuuriministeriön kärkihanke (2017–2019). Sen tavoitteena on:

- lisätä korkeakoulupedagogista yhteistyötä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen välille
- parantaa oppimisen, opetuksen ja ohjauksen laatua sekä opetuksen opiskelijälähtöisyyttä
- uudistaa toimintatapoja ja oppimisympäristöjä.

KOPE:n laatimat Korkeakouluoppimisen laadun sinivalikoiset linjaukset ohjaavat korkeakoulut kohti oppimisen huippua. KOPE-hanke on rakentanut yhteistyötä neljän eri teeman kautta: pedagogiset toimintamallit (kevät 2018), osaamisperustaisuus (syksy 2018), työelämäläheisyys (kevät 2019) ja digipedagogiikka (syksy 2019). Teemoista on järjestetty työpajoja ja seminaareja, minkä lisäksi on tehty materiaalia.

Pysyvää yhteistyötä on rakennettu erilaisten verkostojen avulla. Korkeakoulupedagogista yhteistyötä varmistetaan luomalla hankekaudella kaikille korkeakoulutoimijoille korkeakoulupedagogiikan nettisivut. Sivuille rakennetaan muun muassa korkeakoulupedagoginen materiaalipankki, jonne kootaan alan kirjallisuuden lisäksi videoita, podcasteja ja blogeja. Sivujen ylläpidosta hankekauden jälkeen vastaa Oamkin Ammatillinen opettajakorkeakoulu.

Sinä osaat! Tytöt ja teknologia kannustaa tyttöjä teknologian pariin

Sinä osaat! Tytöt ja teknologia -hankkeella (2018–2021) tuomme tekniikan aloja tutummaksi tytöille työpajojen, koulutusten sekä koulutusmateriaalin

kautta. Suomalaiset tytöt ovat maailman kärkeä luonnontieteissä ja matemaattisissa aineissa, mutta teknologia-alat jäävät suurelta osin vaille heidän osaamistaan. Tästä syystä me haluamme teknologian ja tekniikan pariin enemmän osaavia tyttöjä.

Hankkeessa vahvistetaan tyttöjen innostusta hakeutua opiskelemaan teknologia-alaa ja kehitetään työkaluja opettajille, ohjaajille ja työnantajille koulutuksen sukupuolittuneisuuden tunnistamiseksi ja purkamiseksi sekä levitetään tietoa vanhemmille, vaikuttajille ja medialle. Hankkeen kohderyhmät ovat tytöt (9-luokkalaiset ja toisella asteella opiskelevat), opetus- ja ohjaushenkilöstö sekä yritykset ja työnantajat.

Pitkän tähtäimen vaikutuksena on tuoda naisten osaamista laajasti esille teknisten innovaatioiden suunnittelussa ja toteuttamisessa koko Suomessa: tällä on merkittävä positiivinen vaikutus kansantalouteen ja kilpailukykyyn.

Lue lisää Sinä osaat! Tytöt ja teknologia -hankkeesta www.sivuilta:

www.sinaosaat.fi/

Tutustu Sinä osaat! Tytöt ja teknologia -hankkeen esittelyvideoon:

www.youtube.com/channel/UC9-Pi1jHzsMaru4w-lZ2TYA



» Vastaamme korkeakoulukelpoisten ja korkeakoulutettujen maahanmuuttajien kouluttautumisen ja työllistymisen tukemisesta Pohjois-Suomessa.

Työhön ja opintoihin valmistavan koulutuksen avulla

Alle 30-vuotias nainen oli hakenut useita kertoja Oamkiin tutkinto-opiskelijaksi. Hän ei saanut opiskelupaikkaa eikä myöskään työllistynyt toisen asteen tutkinnon pohjalta. Henkilö osallistui valmistavaan koulutukseen, kävi koulutuksen aikana opintoihin kuuluvassa Tuuni-tapahtumassa ja sai tapahtumasta työpaikan, jossa hän aloitti valmistavan koulutuksen jälkeen. Lisäksi hänet valittiin Oamkiin polkuopiskelijaksi syksyllä 2019 alkaneeseen koulutukseen.

SIMHE – supporting immigrants in higher education in Finland

Opetus- ja kulttuuriministeriö on valinnut Oamkin yhdeksi maahanmuuttajien vastuukorkeakouluksi Pohjois-Suomen alueella, joten tuotamme ohjauksen ja osaamisen tunnistamisen palveluja maahanmuuttajille. Tavoitteena on maahanmuuttajien koulutuspolkujen, työllistymisen ja kotoutumisen tukeminen. Teemme tätä työtä valmistavien koulutusten ja erilaisten kehittämishankkeiden avulla.

Turvapaikanhakijoilla ja maahanmuuttajilla on mahdollisuus saada ohjausta ja neuvontaa korkeakouluopinnoista. Suunnittelemme opiskelumahdollisuudet meillä Oamkissa tai muissa Suomen ammattikorkeakouluissa sekä yliopistoissa. Ohjauspalvelut sisältävät tiedotusta suomalaisesta korkeakoulujärjestelmästä ja mahdollisuuksista hakeutua korkeakouluopintoihin. Lisäksi tarjoamme tukea osaamisen tunnistamisen käytänteistä sekä ohjausta urasuunnittelusta ja lisäkoulutuksesta niille maahanmuuttajille, joilla on jo korkeakouluopintoja. Toimintamme tapahtuu tiiviissä yhteistyössä muiden Pohjois-Suomen alueen maahanmuuttajien kotouttamista ja työllistymistä edistävien toimijoiden verkostossa sekä alueen muiden korkeakoulujen kanssa.



Ohjauksessa käyneiden lukumäärä on kasvussa, ja Oamk näyttäytyy sidosryhmille ja korkeakoulutuksesta kiinnostuneille maahanmuuttajille laadukkaana maahanmuuttajien koulutusorganisaationa.

Tutustu videoihin, joissa kerrotaan kokemuksista SIMHE-ohjauksessa:

<https://maamot.fi/videosarjat/>

Kuva: Tomi Guttorm



Vuonna 2019 vietetään YK:n alkuperäiskansojen kielten vuotta – tuemme saamen kieltä ja kulttuuria

Saamelaiset ovat Euroopan unionin ainoa alkuperäiskansa. Suomessa puhutaan kolmea saamen kieltä: pohjoissaamea, inarinsaamea ja koltansaamea. Näistä inarinsaame on ainoa pelkästään Suomessa puhuttu kieli. Kaikki saamen kielet ovat uhanalaisia. Saamelaisalueella on pula pätevistä opettajista eri koulutusasteilla, joten Ammattillisessa opettajakorkeakoulussamme on ollut keväällä 2019 ensimmäisen kerran mahdollisuus hakea opettajakoulutukseen, jossa opiskelijoiden on mahdollisuus suunnitella ja valmistella opetuksen sisältöjä sekä osoittaa osaamistaan pohjoissaamen kielellä. Lisäksi he saavat ohjausta pohjoissaameksi.

Haluamme näin tukea ja vahvistaa saamelaiskulttuuria. Koulutusorganisaatioilla on aikaisemmin ollut osaltaan negatiivinen vaikutus esimerkiksi saamen kielten ja saamelaiskulttuurien elinvoimaisuuteen suomalais-tamistoimenpiteiden takia. Tavoitteenamme on yrittää korjata näitä vaikutuksia ja opettajakoulutuksen kautta kehittää saamelaisalueen koulutusta siten, että saamelaispedagogiikka ja paikallinen saamelaiskulttuuri huomioitaisiin paremmin opetuksessa ja oppimisessa. Toteutus on osaamisperusteista eli sopii erittäin hyvin perinteiseen saamelaiseen tapaan oppia. Opiskelija voi hankkia ja osoittaa osaamistaan luonnollisissa toimintaympäristöissä esimerkiksi perinteisten elinkeinojen parissa.



Taiteellinen toimintamme on osa oululaista kulttuurielämää

Taiteella ja taiteellisella toiminnalla on positiivista vaikutusta sekä psyykkisen että fyysisen hyvinvoinnin edistämisessä. Tavoitteenamme on luoda inspiroiva kulttuurin ekosysteemi, jossa sekä henkilöstön että opiskelijoiden osaaminen kasvaa, kansalliset ja kansainväliset verkostot kehittyvät, erilaiset yleisöt pääsevät nauttimaan taiteellisista tuotoksista ja saamme positiivista näkyvyyttä.

Taiteellista toimintaa on erityisesti Kulttuurin koulutusosastollamme, ja se näkyy esimerkiksi erilaisina produktioina. Taiteellinen toiminta tuottaa vuosittain merkittävän osan julkaisuistamme, ja se toteutuu niin osana koulutusta kuin henkilöstön omien taiteellisten ambitioiden tuloksena.

Taiteellisia tuotantoja, esimerkiksi näyttämöteoksia ja katselmuksia, toteutamme yhteistyössä muun muassa alueen kulttuuritoimijoiden sekä suomalaisten ja kansainvälisten korkeakoulujen ja julkisorganisaatioiden kanssa.

Järjestämme vuosittain tanssikasvatuksellisen tapahtuman Arktiset askeleet ja kolmen vuoden välein valtakunnallisen Leevi Madetoja -pianokilpailun. Tämän lisäksi meillä on useita taiteellisia tuotantoja ja tapahtumia vuosittain. Tarjontamme voit tutustua Oamkin tapahtumakalenterissa.

Arktiset Askeleet on vuosittain järjestettävä tanssikasvatuksellinen tapahtuma, jossa tanssin laaja-alaisuus on nähtävillä ja koettavana sekä katsojille että osallistujille. Arktiset askeleet järjestetään kouluikäisille ja alakouluikäisille sekä yläkouluikäisille ja sitä vanhemmille. Tapahtuman järjestämme yhteistyössä Oulun läänin Tanssialan Tuki ry:n kanssa.

Leevi Madetoja -pianokilpailu on vastakunnallinen, ja suunnattu Suomen musiikkioppilaitoksissa tai ammattikorkeakouluissa pianonsoittoa opiskeleville nuorille. Kolmen vuoden välein järjestettävä kilpailu on nuorten soittajien ja heidän taustajoukkojensa kohtaamispaikka ja elämyksiä tarjoava musiikkitapahtuma, jossa on innostava ja kannustava ilmapiiri. Järjestämme sen yhteistyössä POTKU ry:n, Tamkin, Centrian ja Oulun konservatorion kanssa.

The Collection – Kokoelma tuo taideteoksemme näkyviin. Oamkissa on noin 300 pohjoissuomalaisen valokuva- ja sarjakuvateoksen kokoelma. Teokset ovat esillä Oamkin Kotkantien kampuksen käytävillä. Teoksiin on käytetty lisättyä todellisuutta (Augmented Reality, AR). Skannaamalla kuvaa älypuhelimella la-dattavalla AR-sovelluksella muuttuu se animaatioksi, joka sisältää ääntä ja liikkuvaa kuvaa. The Collection – Kokoelma -verkkosivuston kautta tuomme teokset laajemman yleisön saavutettavaksi. Verkkosivustolla on digitoidun kokoelman lisäksi tietoa taiteilijoista, opiskelijoiden tekemiä taiteilijahaastatteluja sekä kokoelmasta alkunsa saaneita taideprojekteja.

Tutustu lisättyyn todellisuuteen The Collection - Kokoelmassa:

www.youtube.com/watch?time_continue=1&v=s1Br6ImeWS0

Lisätty todellisuus Oamkissa:

www.youtube.com/watch?v=a3wNmFUroH4



#luotaitseesi

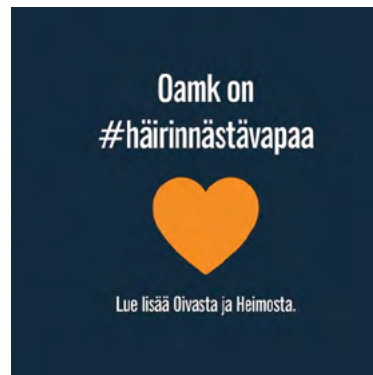
Nostamme asioita yhteiskunnalliseen keskusteluun

#luotaitseesi – rohkaisemme nuoria

Vuoden 2018 aikana otimme myös yhteiskunnallisesti kantaa moneen asiaan. Lanseerasimme #luotaitseesi-opiskelijamarkkinointikampanjamme. Sen tarkoituksena oli rohkaista nuoria olemaan oma itsensä ja tekemään itselle sopivia valintoja elämässään. Halusimme viestiä, että Oamk tarjoaa laadukkaan koulutuksen ja tutkintoja eri aloilta, mutta elämässä tarvitaan muutakin – ilman sydämen sivistystä ja rohkeutta ei pärjää. #luotaitseesi-kampanja pakotti koko organisaatiomme pohtimaan yhdenvertaisuuden kannalta omia arvojamme ja toimintatapojamme, sillä kampanjan keulakuvana toiminut transvestiitti Markus Kuotesaho herätti monenlaisia tunteita. Kampanjaan päädyimme, sillä Oamk ei viestinnässään erottunut muista korkeakouluista (Taloustutkimus, korkeakoulujen imago 2017). Kampanjan tehtävänä ei ollut yksinomaan kertoa laadukkaasta opetuksestamme, vaan arvoista sen takana. #luotaitseesi pyrkii kannustamaan nuoria, jotka eivät tutkimusten mukaan luota omiin kykyihinsä (TATin Kun koulu loppuu 2017

» Oamk on alle 30-vuotiaiden keskuudessa toiseksi arvostetuin korkeakoulu.

(Taloustutkimus, korkeakoulujen imago 2019)



-raportti). Kampanja huomioi myös sen, että nuorten ihmisten pahoinvointi ja yhteiskunnan heihin kohdistamat paineet ovat kasvaneet. Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksen mukaan (YTHS, 2016) psyykkisiä vaikeuksia oli 30 %:lla vastanneista opiskelijoista. #luotaitseesi-kampanja on meille tärkeä ja jatkamme samalla nimellä edelleen. #luotaitseesi-kampanjan myötä Oamkin näkyvyys kasvoi. Vuonna 2019 Taloustutkimus selvitti korkeakoulujen imago jälleen alle 30-vuotiaiden keskuudessa. Oamk on tutkimuksen mukaan toiseksi arvostetuin korkeakoulu.

#luotaitseesi järjestytti koko organisaatiota:

www.editori.fi/artikkeli/luotaitseesi-jarisytti-koko-organisaatiota/

#häirinnästävapaa ja Työ ei syrji – kannatamme avointa ja syrjimätöntä työkuultuuria

Vuonna 2018 otimme osaa kahteen tärkeään kampanjaan: #häirinnästävapaa ja Työ ei syrji. Oikeusministeriön #häirinnästävapaa-kampanjaan oli helppo lähteä mukaan, sillä meillä on aiemmin tehty jo Mukava tulla, hyvä olla -opas, jossa on määritelty hyvän käytöksen pelisäännöt. Oppaasta on omat versionsa sekä henkilökunnalle että opiskelijoille. Haluamme olla korkeakoulu, jossa on nollatoleranssi seksuaaliseen häirintään ja matala kynnyys hakea tukea. Teem-

me yhteistyötä opiskelijakunta OSAKOn kanssa, joka koordinoi opiskelijoiden häirintäyhdyshenkilötoimintaa.

Olemme mukana myös Elinkeinoelämän keskusliiton Työ ei syrji -kampanjassa. Olemme sitoutuneet kaikille avoimen ja syrjimättömän työkuulttuurin edistämiseen. Koulutamme tulevaisuuden asiantuntijoita yhdenvertaiseen ja tasa-arvoiseen työelämään. Olemme lisänneet molempien kampanjoiden näkyvyyttä osaltamme tuomalla asiaa esille oman organisaatiomme lisäksi sosiaalisessa mediassa, esimerkiksi Instagram-palvelussa.

» Kestävä kehitys haastaa koko Oamkia toimimaan joka päivä.

YMPÄRISTÖVASTUUSSA LUOMME KESTÄVÄN KEHITYKSEN ARKEA

Edistämme suunnitelmallisesti kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassamme. Kestävä kehitys sisältyy koulutustarjontaan ja on kiinteä osa tki-toimintamme. Tavoitteenamme on lisätä ekologista, taloudellista ja sosiaalkulttuurista hyvinvointia korkeakouluumme ja pohjoiseen. Arvioimme toimintamme ympäristöarvostusta sekä sitä, miten yksittäisillä päätöksillä arjessa voimme vaikuttaa luonnon kestävyys-

Oamkin kestävään kehityksen toimenpideohjelman (2018–2020) pääviesti on Sinä voit vaikuttaa. Ohjelma on laadittu yhteistoiminnallisesti henkilökunnan ja opiskelijajärjestö OSAKOn kanssa. Tavoitteena on, että jokainen Oamkilainen tunnistaa vastuunsa ja osaa arvioida oman toimintansa vaikutuksia kestävyysnäkökulmasta.

Näkökulmina ovat:

- korkeakouluysteistyö – yhteiskuntavastuu
- kampusten kestävään kehityksen arki – vastuullisuus toiminta ja
- sisäinen ja ulkoinen viestintä – vastuullisuustietoisuus.

Toimenpideohjelmamme tavoitteita ovat:

- kehittää Green Campus -toimintamalli Oamkin kampuksille
- vahvistaa hyviä kestävään kehityksen käytänteitä
- edistää Oamkin toiminnan kestävään kehityksen vastuuta – ekologista, taloudellista ja sosiaalkulttuurisia sisältöjä – eri tapahtumissa ja teema-

Green Campus -toimintamallissa varmistetaan, että Oamkin konkreettinen ympäristövastuu ja kestävään kehityksen työ jatkuvat uusissa toimitiloissa. Päätavoitteille on kirjattu useita toimenpiteitä ja indikaattoreita. Viestimme työstämme säännöllisesti, muun muassa teemaviikkoina, joita ovat esimerkiksi **Earth Hour, rasmin vastainen viikko, ruokahävikki-viikko** ja **energiansäästöviikko** sekä erilaisten tapahtumien yhteydessä, kuten esimerkiksi **Hyvinvointipäivä, Take it or leave it -kirpputori** ja **Annan hyvän kiertää -jouluhakeräys**. Olemme jo useampana vuonna osallistuneet joululahjakeräykseen, jossa joululahjat toimitetaan Punaisen Ristin Vähävaraisten joulujuhlaan. Vuonna 2018 joululahjakeräys tuotti ennätysellisen määrän paketteja. Ylitimme reilusti 300 paketin keräystavoitteen.

Kohti hiilineutraaleja kuntia ja maakuntia (CANEMURE)

Olemme mukana Canemure - Kohti hiilineutraaleja kuntia ja maakuntia -hankkeessa, jossa edistetään ilmastomuutoksen hillinnän käytännön toimia koulun vuoden ajan, vuosina 2018–2024. Käytännön ilmastotoimien edistämisen lisäksi järjestetään koulutusta, luodaan yhteistyöverkostoja ja levitetään hyviä käytäntöjä koko Suomeen. Mukana on 22 toimijaa: kuntia ja kunnallisia organisaatioita, tutkimuslaitoksia ja yrityksiä. Hanketta koordinoi Suomen ympäristökeskus.

Tavoitteena on edistää älykästä ja vähähiilistä liikumista, lisätä hajautettua uusiutuvan energian tuotantoa ja parantaa rakennusten energiatehokkuutta. Lisäksi tuetaan prosesseja, joilla luodaan kestävää kaupunkirakennetta ja edellytyksiä vähähiiliselle tuotannolle ja kulutukselle sekä vähennetään myös maa- ja metsätalouden päästöjä turvemaille. Canemure-hankkeessa toteutetaan lähes kaksikymmentä konkreettista ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen kytkeytyvää osahanketta.

Lue lisää Canemure-hankkeesta www.sivuilla:

www.syke.fi/hankkeet/canemure

LIKIS-lähiuokatapahtuma – kestävää ruoantuotantoa

Likis-tapahtumalla vastaamme lähiruoan kasvavaan kysyntään Oulun seudulla ja edistämme samalla ekologista ja kestävää ruoantuotantoa. Tuottajille tarjoamme kiinnostavan ja monipuolisen tapahtuman tuoda omia tuotteita esille. LIKIS-lähiuokatapahtuma järjestettiin syksyllä 2019 kolmatta kertaa.

LIKIS-tapahtuma toteutetaan opiskelijalähtöisesti. Vuoden 2019 LIKIS tarjosi mahdollisuuden osallistua Likiksen ja Ruokariihi-hankkeen järjestämille lähiruoka- ja hankintatreffeille, joka on tarkoitettu tuottajien ja ruokakaupan alan ammattilaisten kohtaamispaikaksi. Näin haluamme edistää heidän verkostoitumistaan.

Lue lisää Likis-tapahtumasta [www-sivuilta](http://www.sivuilla):

www.oamk.fi/likis

Haluamme tukea lähiruokatuotantoa, joten tarjoamme Reko-lähiuokarenpaikkaan (Rejäl konsumtion – Reilua kuluttamista) käyttöön paikoitusalueemme.



» Vuonna 2018
hiilijalanjälkemme
pieneni 41 % edellisestä
vuodesta.



Pienennämme hiilijalanjälkeämme

Hiilijalanjälki kertoo ilmastokuormasta eli siitä, kuinka paljon kasviuonekaasuja syntyy. Lassila&Tikanon Ympäristönetti-sovelluksen mukaan vuonna 2018 hiilijalanjälkemme oli 41 % vähemmän kuin vuonna 2017. Hiilijalanjälkeen on laskettu Oamkin kaikki jätehuollosta aiheutuneet kasviuonekaasupäästöt: mukana ovat sekä kuljetuksesta että käsittelystä aiheutuneet päästöt.

Kierrätyksessä tavoitteenamme on nykytaso

Vuoden 2019 tavoitteena on säilyttää nykyinen jätteen kierrätystaso ja uudelleenkäyttö kampuksilla. Ensisijaisesti pyrimme jätehierarkian mukaisesti vähentämään jätteen syntyä. Kierrättämällä jätteet edistämme luonnonvarojen kestävästä käyttöä, jolloin tuotettu jäte hyödynnetään raaka-aineeksi uusille tuotteille. Uudelleenkäytöllä varmistamme, että tuotamme jätteet hyödynnetään esimerkiksi energiantuotannossa tai maarakentamisessa.

Seuraamme lautashävikkiä

Ruoan ympäristövaikutukset muodostavat noin kolmanneksen jokaisen aiheuttamasta ympäristökuormasta. Raaka-ainevalintojen lisäksi on tärkeää kiinnittää huomiota ruokahävikkiin sekä valmistuksessa että tarjoilussa. Jätteeksi päätyvän ruoan osalta

kaikki ruoantuotannon haitalliset ympäristövaikutukset ovat syntyneet turhaan. Seuraamme lautashävikkiä yhteistyössä ravintola Amican kanssa ja viestimme asiasta erityisesti ruokahävikkiiviikon yhteydessä.

Vähennämme paperinkulutusta

Yleisenä tavoitteenamme on, että paperinkulutuksen trendi pysyy laskevana. Alla olevasta taulukosta näkyvät monitoimilaitteiden kautta tehdyt tulosteet vuosilta 2014–2018.

» Paperinkulutuksemme on vähentynyt 51 % vuodesta 2014.

PAPERIN KULUTUS VUOSINA 2014–2018

Vuosi	2014	2015	2016	2017	2018
Lukumäärä	3 813 226	3 058 910	2 604 136	2 196 647	1 882 566
Vähennystä (%)		19,8	14,9	15,6	14,3

LAUTASHÄVIKKI

Vuosi	Lautashävikki (g/annos)	Muutos%
2017	46,8	–
2018	36,9	21,2
2019 (kevät)	33,2	10,0

JÄTEJAKAUMA 2018	%	tn
Kierrätys ja uudelleenkäyttö	61,21	213,18
Poltto jätevoimalassa	35,46	123,50
Muu hyödyntäminen	1,89	6,58
Loppukäsittely	1,44	5,02

» Lahjoitusrahoilla kehitämme Pohjois-Suomen korkeakoulutusta ja työelämää.

TALOUDELLINEN VASTUUMME ON TEHOKKUUTTA JA TULOKSELLISUUTTA

Taloudellinen vastuu Oamkissa tarkoittaa toimintamme aiheuttamia sosio-ekonomisia hyötyjä yhteiskunnalle. Julkisenä toimijana taloutemme on läpinäkyvää, ja syntyvät hyödyt näkyvät erityisesti maksettuina palkkoina ja niiden sivukuluina henkilöstökulujen ollessa toimintamme merkittävin kuluerä.

Arvojemme mukaisesti toimimme tehtävässämme tehokkaasti ja tuloksellisesti. Tämä tarkoittaa sitä, että teemme taloudellisesti kestäviä ratkaisuja arjesamme ja huolehdimme toimintamme kulujen tarpeenmukaisuudesta. Jokainen oamkilainen vaikuttaa omalta osaltaan tuloksellisuuteen, koska perusrahoitus jakautuu ammattikorkeakoulujen kesken pääosin tulosten perusteella. Esimerkiksi ammattikorkeakoulututkintojen osuus on 40 % perusrahoituksen kokonaisuudesta.

Ammattikorkeakoulujen rahoituksesta päätetään vuosittain valtion talousarviossa. Rahoitus muodostuu laskennallisin perustein määräytyvästä perusrahoituksesta ja arvonnisäverokompensaatiosta. Tällä hetkellä tuloksiin perustuvasta rahoituksesta 85 % määräytyy koulutuksen laskentakriteereiden perusteella ja 15 % tutkimus- ja kehittämistoiminnan las-

kentakriteereiden perusteella. Ammattikorkeakoulujen rahoitusmalli on muuttumassa vuodesta 2021 alkaen.

Hankinnat

Hankinnoissa noudatettavat menetelmät ja ohjeet perustuvat meillä seuraaviin säädöksiin:

- laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016)
- laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) ja laki annetun lain 1 §:n muuttamisesta (1400/2016)
- tapaukseen soveltuvat julkisten hankintojen yleiset ehdot.

Ammattikorkeakoulullamme on omia ohjeita, joissa hankintoja käsitellään. Näitä ovat hankintaohje ja talousohje.

Hankintamenettelyjen sääntelyn tavoitteena on varojemme tehokas käyttö, markkinoilla olevan kilpailun hyödyntäminen, ehdokkaiden ja tarjoajien tasapuolisen ja syrjimättömän kohtelun toteutuminen, julkisuus ja avoimuus sekä markkinoiden toiminnan edistäminen.

Korruption vastaisuus

Olemme sitoutuneet Euroopan yhteiseen tavoitteeseen ehkäistä korruptiota, lahjontaa sekä rahanpesua.

Varainhankinta

Vuonna 2018 ammattikorkeakouluilla oli ensimmäistä kertaa mahdollisuus tehdä varainhankintaa uuden lain mukaisesti. Käynnistimme kampanjan helmikuussa ja se päättyi vuoden lopussa. Yritysten ja yksityishenkilöiden antamat lahjoitukset olivat yhteensä 669 000 euroa. Saadut lahjoitusvarat käytämme Oamkin toiminnan ja koulutuksen kehittämiseen kaikilla Oamkin koulutusaloilla.

Valtio tukee ammattikorkeakoulujen varainhankintaa vastinrahoituksella, jota oli varattu yhteensä 24 miljoonaa euroa. Vastinraha jaettiin kerättyjen lahjoitusten suhteessa. Oamkissa vastinrahaosuus oli yli 640 000 euroa. Vastinraha on pääomitettua rahaa ja vain sen tuottoja voidaan käyttää toiminnan kehittämisessä.

Kohdennetut lahjoitukset käytetään suoraan koulutusalojen kehittämiseen. Korkeakoulun toimintaan annetut kohdentamattomat lahjoitukset käytetään koulutuksen lisäksi oppimisympäristöjen, opiskelijoiden työelämävalmiuksien ja uudenlaisen asiantuntijaosaamisen kehittämiseen.

Tutustu Oamkin tilinpäätöksiin ja toimintakertomuksiin www.sivuillamme:

oamk.fi/fi/oamk/nain-toimimme/talous

Maineemme vahvuus on vastuullisuus

Oamkin toiminta perustuu jatkuvaan kehittämiseen. Arvioimme toimintatapojamme, vaikuttavuuttamme ja yhteiskunnallisia vaikutuksia säännöllisesti tavoitteena kehittää toimintaamme ja tuloksiamme paremmaksi sekä edistää kestävästä kehityksen periaatteita kaikessa toiminnassamme.

Uudistimme www-sivumme kesällä 2019, ja kiinnitimme siinä erityistä huomiota saavutettavuuteen. Huomioimme verkkosivuillamme jatkossa EU:n saavutettavuusdirektiivin mukaisen tason ja korostamme esteettömyyttä kaikessa verkkoviestinnässämme.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ohjaa Oamkin toimintaa nelivuotisilla sopimuksilla, joissa sovitaan ammattikorkeakoulujen toiminnalle asetettavista keskeisistä tavoitteista, niiden seurannasta sekä toiminnan kehittämisestä. Tavoitteiden saavuttamista seuraamme muun muassa tunnuslukujen perusteella.

Arviointitapojamme ovat itsearviointit, sisäiset ja ulkoiset arviointit sekä benchmarking. Ulkoiset arviointit ovat kohdistuneet laatujärjestelmäämme ja aiemmin ISO-standardiin sidottuun ympäristöjärjestelmäämme. Tällä hetkellä olemme mukana Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) tekniikan sekä kauppatieteiden ja liiketalouden korkeakoulutuksen koulutusala-arvioinneissa.

Palautejärjestelmämme koostuu sidosryhmä-, henkilöstö- ja opiskelijapalautejärjestelmistä, joiden kautta saamme monipuolisesti tietoa toiminnastamme. Teetämme vuorovuosina tutkimuksen sidosryhmäyhteistyöstä ja opiskelijamarkkinoinnista sekä käymme kumppaneiden kanssa vuosittain arviointikeskustelun toiminnastamme.

Keväällä 2019 teetimme T-Medialla Luottamus&Maine-tutkimuksen. Tuloksemme on erinomainen ja maineemme rakenne tasapainoinen. Sidosryhmätuki on Oamkia kohtaan lähes erinomaisella tasolla hyvän maineen ansiosta. Vahvuutemme on vastuullisuuden osa-alue. Toimimme oikein ja vastuullisesti sekä huomioimme yhteiskunnan ja ympäristön.

Ulkoisen arviointi kehittää toimintaamme

Korkeakoulujen laatujärjestelmiä arvioidaan säännöllisesti. Kansallisen koulutuksen arviointikeskus on myöntänyt Oamkille vuonna 2018 laatuleiman, joka on voimassa kuusi vuotta 22.3.2024 saakka. Auditoinnissa laatujärjestelmämme keskeisiä vahvuuksia olivat arvojen mukainen toiminta laatupolitiikan perustana, laatujärjestelmän dokumentointi sekä sidosryhmäyhteistyön laajuus ja monipuolisuus. Meillä laadukas toiminta tarkoittaa hyvin tehtyä jokapäiväistä työtä.



Tietoja Oamkista

OAMK LUKUINA

TKI-TOIMINTA

Kokonaisvolyymi **9 ME**
Ulkopuolisen rahoituksen
määrä **6 ME**

Hankkeissa mukana
noin **450** yritystä ja
yhteisöä vuodessa



POHJOISEN SUOMEN VETOVOIMAINEN KORKEAKOULU

Oamk on **10 000** hengen
korkeakouluyhteisönä merkittävä
alueellinen vaikuttaja.

73 % opiskelijoista tulee
Pohjois-Pohjanmaalta. Lähes **80 %**
jää töihin alueellemme.

Valmistuneiden
työllistymisprosentti **72,4 %**.

LIIVEVAIHTO

Liikevaihto **55,8 ME**



VALMISTUNEET

AMK-tutkinnot **1 322**
YAMK-tutkinnot **110**
Ammatilliset opettajat **197**
Alumnit **26 000**

KORKEAKOULUYHTEISÖ

9 500 opiskelijaa
280 kansainvälistä tutkinto-opiskelijaa
600 päätoimista työntekijää



VETOVOIMA

Kevään 2019 yhteishaussa
3,04 hakijaa/aloituspaikka
Syksyn 2018 yhteishaussa
5 hakijaa/aloituspaikka



TOIMIMME LÄPINÄKYVÄSTI

Toimintaamme ohjaavat osakeyhtiölaki ja ammattikorkeakoululaki, jossa säädetään muun muassa ammattikorkeakoulujen tehtävistä, ammattikorkeakouluosakeyhtiön hallinnosta sekä toimielinten

tehtävistä. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö ohjaa toimintaamme nelivuotisilla sopimuksilla, joissa sovitaan muun muassa tutkintotavoitteet ja niiden perusteella kohdennetut määrärahat.



OAMKIN HALLITUS

PUHEENJOHTAJA

Jouko Niinimäki

Rehtori, Oulun yliopisto

JÄSENET

Päivi Laajala, varapuheenjohtaja

Kaupunginjohtaja, Oulun kaupunki

Johanna Koskelainen

Toimitusjohtaja, Kymppi Group Oy

Timo Levo

Toimitusjohtaja, Oulun Osuuspankki

Jarmo Okkonen

Henkilöstöjohtaja, Oulun yliopisto

Eija Rajakangas,

henkilöstöstä valittu hallituksen jäsen

Tutkintovastaava, lehtori,
Oulun ammattikorkeakoulu

Valteri Törmänen

opiskelijoista valittu hallituksen jäsen

Koulutuspoliittinen asiantuntija,
Oulun yliopiston ylioppilaskunta

ESITTELIJÄ

Jouko Paaso

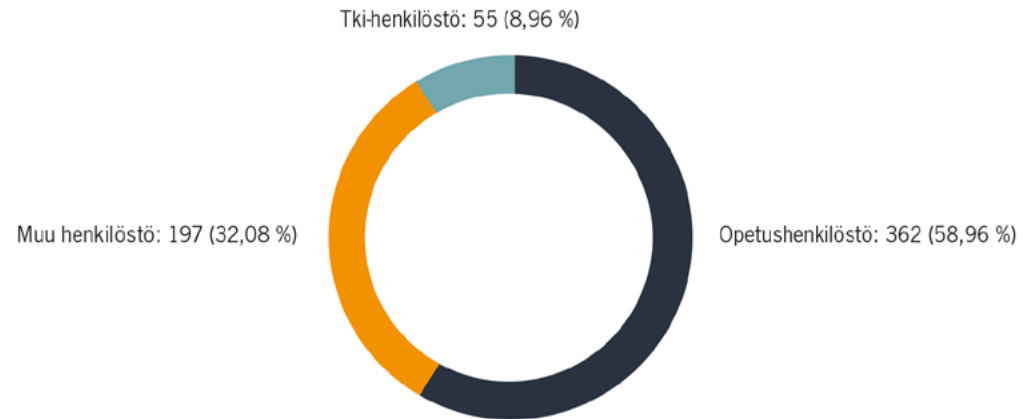
Rehtori, toimitusjohtaja,
Oulun ammattikorkeakoulu

HENKILÖSTÖ ON VOIMAVARAMME

Meillä Oamkissa keskimääräinen henkilöstömäärä ilman sivutoimisia tuntiopettajia vuonna 2018 oli 614. Henkilöstömäärässä ovat mukana harjoittelijat ja työlomalla olevat työntekijät. Lisäksi vuoden aikana oli 44 sivutoimista tuntiopettajaa. Henkilötyövuosia oli yhteensä 568 ilman sivutoimisia tuntiopettajia ja palkkionsaajia. Henkilötyövuosien määrä on noussut 11 htv edelliseen vuoteen verrattuna hankekannan kasvun myötä.

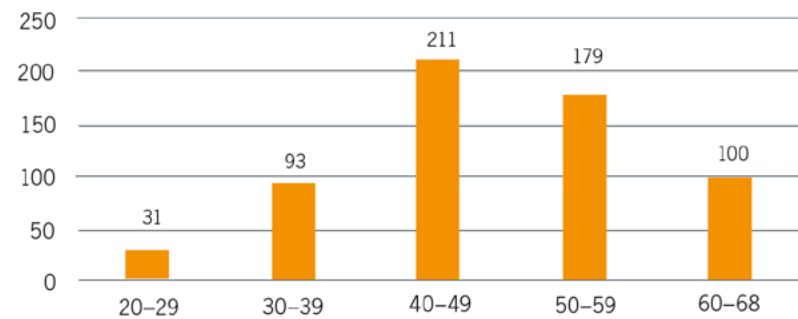
Oamkin henkilöstöstä hieman yli 81 % oli toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa vuoden 2018 lopussa. Opetushenkilöstön osuus oli 58 % ja muun henkilöstön 42 %. Henkilöstön keski-ikä vuoden 2018 lopussa oli 48 vuotta. Naisten keski-ikä oli 47,8 vuotta ja miesten 48,3 vuotta. Suurin ikäryhmä on 40–49-vuotiaat (34 %).

HENKILÖSTÖJAKAUMA HENKILÖSTÖRYHMITÄIN



Lähde: Sympa HR-järjestelmä 31.12.2018, ei sisällä sivutoimisia tuntiopettajia, sisältää työlomalla olevat.

HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE



Lähde: Personec-palkanmaksujärjestelmä 31.12.2018.



» 87 % henkilöstöstämme on tyytyväisiä Oamkiin työpaikkana.

Edistämme yhdenvertaisuutta

Oamkin yhteistoimintaneuvottelukunta toimii Oamkin tasa-arvotoimikuntana. Yhteistoimintaneuvottelukunnan tehtävät on kirjattu sopimukseen yhteistoiminnasta Oamkissa. Yhdenvertaisuutta edistämme tasapuolisella, avoimella ja henkilöstön vaikutusmahdollisuudet mahdollistavalla viestinnällä ja vuorovaikutuksella. Oamkin henkilöstöä koskevia asioita valmistemme työryhmissä yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.

Sukupuolella ei ole merkitystä palkkaukseen eikä muuhun työsuhteeseen liittyvässä päätöksenteossa. Avoimiin tehtäviin valitaan pätevin hakija sukupuoleen katsomatta. Työsuhteessa ja vähimmäispalkan määrittämisessä noudatetaan Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimusta. Palkkaeroja voi syntyä työtehtävän vaativuuden sekä työntekijän koulutuksen, työkokemuksen, osaamisen ja työn tuloksen perusteella.

Huolehdimme työhyvinvoinnista

Henkilöstön työhyvinvointia ja työoloja seuraamme ja kehitämme henkilöstötutkimusten, virekyselyjen, riskien ja vaarojen arvioinnin, varhaisen tuen toimintamallin ja sairauspoissaolojen hallinnan sekä työterveyshuollon toteuttamien työpaikkaselvitysten avulla.

Olemme teettäneet vuosina 2016 ja 2019 henkilöstötutkimukset. Keväällä 2019 tehdyn tutkimuksen mukaan henkilöstöstämme 87 % on melko tai erittäin tyytyväisiä Oamkiin työpaikkana. Yli neljäsosa (28 %) vastaajista on sitä mieltä, että työilmapiiri on parantunut viimeisen vuoden aikana, ja 48 %:n mielestä se on pysynyt ennallaan. Yli puolet vastaajista (53 %) on suositellut Oamkia työpaikkana tai suosittelisi sitä lämpimästi.

Tutkimusten pohjalta nousseita kehittämiskohteita seuraamme kuukausittain tehtävien viremittausten avulla. Tutkimusten ja viremittausten toteutuksesta ja tulosten raportoinnista vastaa Innolink Research Oy. Tuloksia tarkastelemme koulutusosastoittain ja palveluittain, ja ne raportoidaan anonyymisti.

Tarvittavia toimenpiteitä suunnittelemme koulutusosastojen kokouksissa esimiehen johdolla. Oamk-tason päätulokset raportoimme henkilöstöintra Heimoon. Vuonna 2018 virekyselyjen vastausprosentti on vaihdellut 42–60 %:n välillä.

Työsuojelussa huolehdimme, että työpaikalla on terveellistä tehdä työtä. Oamkissa on työsuojelutoimikunta, jossa käsittelemme muun muassa työturvallisuutta, sisäilma-asioita, työhyvinvoinnin kehittämistä, työterveyshuollon raportteja ja Kela-korvaushakemuksen käsittelyä.



OAMK

OULUN AMMATTIKORKEAKOULU